There are no translations available.

Юрий Француз (Российская Федерация)

Выбери себе Совет

Первый шаг в карьере - получение степени PhD. Расшифровывается эта аббревиатура как "доктор философии" и является общей степенью для ряда наук. Среди них - экономика, социология, политика, культурология, лингвистика и антропология. Для получения степени нужно поступить в Graduate School, т.е. докторантуру, и пройти соответствующую программу.

В отличие от порядка получения степеней у нас (будь то кандидатской или докторской), основной упор в PhD-программе в США - не на диссертацию, а на профессиональную квалификацию. Подтверждение ее - это прохождение огромного количества курсов с получением соответствующих "кредитов". Часть курсов - обязательная, часть - т.н. "elective", т.е. берущихся по выбору. Степень присуждает не сформированный Ученый совет, как в России, а Defense Committee (комитет по защите), членов которых выбирает сам докторант. Этот выбор, однако, должен соответствовать ряду требований. Среди них: в комитете должен быть один "методолог" и, как минимум, один "аутсайдер", т.е. профессор из непрофильного факультета.

Не создавать любимчиков

Продолжение академической карьеры - подача заявления на работу профессором в университет. Здесь есть одно принципиальное и малоизвестное у нас отличие от отечественной системы - устроиться на работу можно только в ДРУГОЙ УНИВЕРСИТЕТ - не тот, где получена PhD. Идея - не мешать кровь, не создавать "любимчиков" по ходу обучения и не смешивать его с карьерой. Аппликанты выходят, таким образом, на рынок труда, в основном, по объявлениям о вакансиях.

Последние даются через специальные издания (в социологии - это "Footnotes"). Среди множества объявляемых различных профессорских вакансий (visiting professor, ставка работы по контракту) самая популярная и востребованная - т.н. позиция tenure-track. Tenure - это пожизненная позиция: если ее получаешь, то уволить не имеют права, даже если попадешь в тюрьму. И это один из аттракторов университетской жизни, ибо в любом другом секторе экономики уволить могут любого.

Tenure-track - "на пути к tenure" - это своего рода испытательный срок, в течение которого определяют, дать ли пожизненную позицию профессору. (Если нет, он уходит в никуда.) Позиция tenure-track соответствует званию "ассистент-профессор". При получении tenure обычно дают звание "ассоциированный профессор", а наивысшее звание "full professor" ("полный профессор") получают самые маститые ученые. После чего, как шутят в Академии, можно умереть спокойно.

На всех этапах карьеры - от взятия аппликанта на tenure-track до получения "полного профессора" - решающую роль играют три "credentials" (свершения): публикации, гранты и teaching portfolio (в которые входит набор прочитанных курсов и отзывы студентов об их качестве). Эти "свершения" крайне конкурентоемки. Например, в самые престижные журналы по социологии попадает лишь 5-10% от общего числа подаваемых статей.

Вопросы принятия на работу в университеты решает комитет по найму и продвижению (КНП), рассматривающий CV (curriculum vitae) аппликантов и проводящий интервью (job

talks). Комитет учитывает и содержание рекомендательных писем, и то, кто их составлял (имеются в виду имя и репутация ученого).
Рекомендации даются напрямую в КНП и не показываются аппликанту во избежание обид: последний, например, может считать себя гением, но увидеть, что его называют лишь "талантливым". Однако никаким давлениям, тем более указаниям на "нужное" решение, комитет не подвержен.
Несмотря на огромную роль объективно оцененных credentials (свершений), говорить о полной меритократичности не приходится. Большое значение при приеме на стартовые позиции ассистент-профессора играет рейтинг того университета, где аппликант получил степень PhD. Несколько меньшую роль играет имя руководителя комитета по защите.
Естественно, шансы на то, что комитет по защите возглавит маститый профессор гораздо выше в высокорейтинговых университетах, а шансов попасть в последние больше у отпрысков состязательных семей. Правда, есть несколько стратегий нивелирования такого неравенства. Один из них - нахождение годичной или двухгодичной позиции postdoc в престижном университете после получения PhD (это легче). Запись об этом в CV практически равнозначна получению докторской степени в университете подобного уровня.

Зачем идти в науку

Даже если профессор достиг больших высот и получил наивысшее звание, карьера его на этом не заканчивается. Есть новые стимулы - попасть в более престижный университет, получить более высокий оклад в рамках широкой "вилки" и ряд других. Позиционирование на академическом рынке расширяет свободу выбора ученого и также в значительной мере основано на его "credentials".
Если это "big name" с хорошим teaching portfolio и коллекцией грантов, то университеты соревнуются за возможность его заполучить, повышая ставки предлагаемых бонусов, как в покере. Их резон прост. Каждый год составляется рейтинг университетов, от положения которых зависит объем федеральных, штатных и частных ассигнований. Наличие известных профессоров - один из компонентов данного рейтинга. Кроме того, это привлекает в университет большее число студентов, оплачивающих обучение. Наконец, крупные гранты, от которых кормится огромное количество сотрудников, также "следуют" в соответствующие университеты вслед за профессором-распределителем этих фондов.
Академическая жизнь в значительной мере ориентирована на укрепление своих позиций на рынке с помощью добываемого в тяжелом конкурентном труде набора "credentials". Соответственно, **статус профессора воспринимается в связи с тем, чего он "стоит". Его текущая деятельность оценивается в плане перспектив дальнейшего позиционирования. Например, если об ученом известно, что он автор "прорывных монографий" в престижных издательствах и получатель грантов с шестизначными цифрами, то его статус "ассоциированный профессор" в среднем университете будет восприниматься как нонсенс** .
Сходным образом, любые его текущие проекты сразу соотносятся с тем, какие позиции ему это принесет.
Часто возникает вопрос: зачем избирать такую сложную стезю? Ведь работа в Академии далеко не самая высокооплачиваемая. Для сравнения: средняя зарплата assistant-professor (ассистент-профессора) первой ступени академической карьеры с

PhD по социологии - $ 38 000 в год, в то время как средняя начальная зарплата выпускника бизнес-школы со степенью MBA (мастер бизнес-администрирования) - $ 65 000.
Кроме того, устроиться на работу в Академию крайне сложно. В последние годы число претендентов на одну tenure-track позицию варьировало от 50 до 120 (в зависимости от уровня университета).
Получив PhD по социологии (либо по другим дисциплинам), не обязательно идти в университеты. Есть возможность устроиться в "фабрики мысли", в правительственные органы, в исследовательские фирмы и даже в бизнес. Однако для большинства "остепенённых" академическая карьера является высшим призом. Объясняется это следующими причинами.
Во-первых, стабильностью (при получении пожизненной позиции tenure) и связанной с ней независимостью. Получивший эту позицию профессор не пляшет под дудку босса, как в корпоративном мире. Он свободен в выборе темы, выборе научной позиции и даже в поведении (манере одеваться, быть самим собой и т.д.).
Во-вторых, весьма высоким престижем академической профессии.
В-третьих, большим количеством свободного времени, чего не имеется ни в одном другом секторе занятости в США. Помимо свободного расписания во время рабочей недели и длинных летних и зимних отпусков, профессорам один раз в семь лет предоставляется т.н. "sabbatical" - год оплачиваемого свободного времени, проводимого по собственному усмотрению.
В-четвертых, атрибутами т.н. "nice life" - приятной жизни. Сюда входит возможность заниматься творческой работой, интересное окружение, красивые зеленые лужайки университетских кампусов, удаленность от проблемных и сильно конфликтных зон (последние служат для социологов, скорее, объектами изучения).
Наконец, не следует забывать, что относительно невысокой стартовой зарплаты вполне хватает на пристойную жизнь в большинстве районов страны. Кроме того, работа в университетах освобождает от ряда расходов, присущих другим секторам, - предоставляет, например, медицинскую страховку от работодателя.
Многие солдаты академического фронта мечтают стать генералами, у которых жизнь и вовсе безбедная. Они сильно уступают, конечно, по этому показателю генералам бизнес-сообщества, но, по совокупности всех перечисленных выше достоинств, академическая карьера с перспективой достижения ее высот выглядит привлекательной для многих.